



**Marina**  
Secretaría de Marina



Secretaría de Marina  
Coordinación General de Puertos y  
Marina Mercante  
Administración del Sistema Portuario  
Nacional Coatzacoalcos



# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

## COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

**ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL COATZACOALCOS**



**2025**  
Año de  
**La Mujer  
Indígena**

Interior del Recinto Fiscal, Zona Franca S/N, Col. Centro, Coatzacoalcos, Veracruz, C.P. 96400. Tel: (921) 211 0270, [www.puertocoatzacoalcos.com.mx](http://www.puertocoatzacoalcos.com.mx)

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



Contenido

PRESENTACIÓN ..... 3

1. RESULTADO DE CADA ACTIVIDAD Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA PARA CADA OBJETIVO. .... 4

2. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS, Y PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERESES. .... 11

3. NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES. .... 13

4. NÚMERO DE DENUNCIAS QUE FUERON CONCLUIDAS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES. .... 13

5. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS... 14

6. CONDUCTAS QUE SE HAYAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS..... 16

7. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN (REACTIVOS INCLUIDOS EN LA ECCO 2025) ..... 16

8. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS EN MATERIA DE ÉTICA RECIBIDAS. .... 16

9. BUENAS PRÁCTICAS QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA LLEVARON A CABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD, AL INTERIOR DE LOS ENTES PÚBLICOS. .... 16

10. ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS POR EL CE PARA FORTALECER SU FUNCIONAMIENTO, O BIEN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA..... 17

CONCLUSIÓN..... 18

*[Handwritten signatures and initials in purple ink]*





## PRESENTACIÓN

El Informe Anual de Actividades, es un documento que elabora el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V. en cumplimiento a lo establecido en artículo 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública Federal, publicado el 28 de diciembre 2020.

El presente documento tiene como finalidad informar al Titular de la Entidad, las principales acciones realizadas durante el año 2025, con el objeto de promover la ética e integridad pública en la Entidad.

*[Faint handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*





1. RESULTADO DE CADA ACTIVIDAD Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA PARA CADA OBJETIVO.

No.	Eje	Clave	Actividad	Fecha de inicio <sup>ef</sup>	Plazo límite <sup>ef</sup>	Cumpli- miento	Desempeño	Total <sup>ef</sup>
1	Capacitación: 25%	1. 1. 1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	04/02/2025	11/04/2025 30/09/2025	10	10	20
2		1. 1. 2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	04/02/2025	11/04/2025 30/09/2025	0	10	10
3		1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	06/01/2025	31/10/2025	0	10	10

**Resultado de las actividades en materia de capacitación:**

- En el punto 1.1.1. se tiene registrado que el 100% de las personas que integran el Comité, concluyó al menos un curso relacionado con ética e integridad o materias afines.
- Relativo a la actividad 1.1.2, fue programado el curso "Ética e Integridad para un Buen Gobierno", en el cual se obtuvo una participación del 88% del personal.
- En cuanto a la actividad 1.2.1, El Comité no recibió ninguna petición de asesoría u orientación, por lo que se realizó la actividad de reemplazo que fue la difusión de los datos de contacto del Comité.





No.	Eje	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Plazo límite	Cumplimiento	Desempeño	Total
4	Difusión: 25%	2.1.1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	06/01/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	0	10	10
5		2.1.2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	04/02/2025	En términos del Tablero de Control y del PADEIP 2025.*	10	20	30

**Resultados de las actividades en materia de difusión:**

En la Entidad la difusión de la información se realiza principalmente por medios electrónicos como correos, intranet y grupo de whatsapp, para el personal que labora en el área operativa:

- 2.1.1 Durante los cuatro trimestres del ejercicio, se difundieron los pronunciamientos, posicionamientos y protocolos que rigen la actuación de las personas que integran la Entidad. Cumplimiento del 100%.
- 2.1.2 Para dar cumplimiento a los indicadores de difusión, trimestralmente se realizó la difusión y diversos materiales enviados por la Unidad de Políticas para el Servicio Público, relativos a la ética e integridad pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. Cumplimiento del 100%.

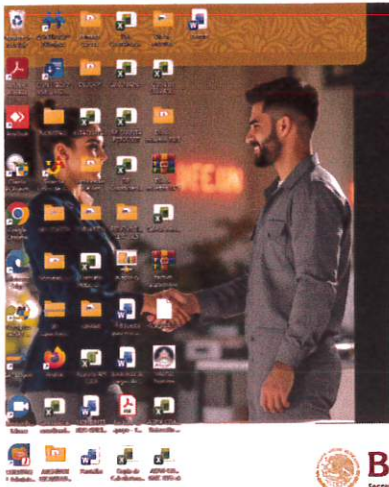




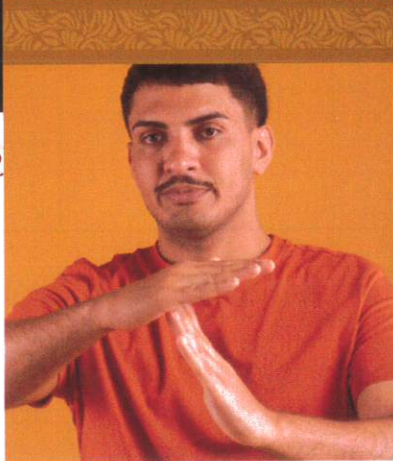
**Marina**  
Secretaría de Marina



Secretaría de Marina  
Coordinación General de Puertos y  
Marina Mercante  
Administración del Sistema Portuario  
Nacional Coatzacoalcos



**Acoso laboral**  
Otorgo un trato cordial a todas las personas. Evito actitudes o conductas ofensivas, así como el lenguaje soez, prepotente o abusivo que dañe la integridad de mis compañeras y compañeros de trabajo



**Reflexión por la integridad**  
Tengo presente que, los conductos contrarios a la ética pública, no obtienen beneficios propios o del servicio, sino que perjudican a la institución para el bien común.  
Para un servicio público íntegro, honesto y eficiente, toma decisiones y actúa con integridad.

¿Sabías que estas son algunas conductas de acoso y hostigamiento sexual?

Preguntar sobre las preferencias o la vida sexual de una persona	Difundir rumores o información sobre la vida sexual de alguien
Ofrecer regalos, dar tratos	Hacer comentarios y burlas

**Buen Gobierno**  
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

*Handwritten signatures and initials in purple ink.*



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



**Marina**  
Secretaría de Marina



Secretaría de Marina  
Coordinación General de Puertos y  
Marina Mercante  
Administración del Sistema Portuario  
Nacional Coatzacoalcos



**¡NO SON LO MISMO PERO AMBAS SON VIOLENCIA**

**Acoso y hostigamiento sexual: identificalos y denuncialos**

**ACOSO**



Forma de violencia **sin subordinación**, cuyo ejercicio abusivo de poder conlleva a un estado de indefensión y riesgo para la víctima.

**HOSTIGAMIENTO**



Gobierno de México

Buen Gobierno

La aplicación de la ECCO está muy cerca.

**¡TU PARTICIPACIÓN ES MUY IMPORTANTE!**

**¿Sabes por qué es importante garantizar el acceso a la información?**

El acceso a la información fortalece la confianza entre la población y las instituciones



**Actúa con transparencia:**  
Por regla general, la información debe hacerse pública y accesible para todas las personas

...er tu opinión ayudará a nuestra ...ción a fortalecer el bienestar

*[Handwritten signatures and scribbles in blue ink]*



**2025**  
Año de  
**La Mujer Indígena**



No.	Eje	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Plazo límite	Cumplimiento	Desempeño	Total <sup>cl</sup>
6	Denuncias: 30%	3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales. <sup>cl</sup>	06/01/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	30	30	60

**Resultados en materia de Atención a Denuncias:**

Con relación a este apartado, se llevó a cabo la actividad de reemplazo, consistente en difundir el Manual de Atención de denuncias, así como el Protocolo de actuación (HAS y no discriminación) material para la atención y seguimiento de quejas y/o denuncias, por parte de las instancias correspondientes. Ya que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de intereses, no recibió ninguna denuncia.

*[Firmas manuscritas]*





No.	Eje	Clave	Actividad	Fecha de inicio	Plazo límite	Cumplimiento	Desempeño	Total
7	Gestión 10%	4.1.1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	14/02/2025	6	0	6
8		4.1.2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	14/02/2025	3	0	3
9		4.1.3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	28/02/2025	2	0	2
10		4.2.1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	01/02/2025	28/03/2025	5	0	5
11		4.3.1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	04/02/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	6	0	6
12		4.3.2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	17/02/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	6	0	6
13		4.3.3.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	02/01/2025	19/12/2025	6	0	6
14		4.3.4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	15/08/2025	31/10/2025	6	0	6

**Resultados en materia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses:**

- 4.1.1 y 4.1.2 De acuerdo al calendario establecido para el registro de evidencias se cumplió al 100% con la documentación del Informe Anual de Actividades 2024.
- 4.1.3 Se llevó a cabo la publicación del Informe Anual de Actividades del CE, en la página del Puerto, registrando la evidencia de su publicación, por lo que se cumplió al 100%.
- 4.2.1 Otra actividad que se cumplió al 100% fue la aprobación del Programa Anual de Trabajo 2025, en la primera reunión ordinaria del CEPCI celebrada el 24 de marzo de 2025, la evidencia de esta actividad fue registrada en el SSECCOE.
- 4.3.1 Se cumplió al 100% con los 5 cuestionarios electrónicos solicitados por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, relacionados con la autoevaluación de la gestión del CEPCI





- 4.3.2 Se llevaron a cabo las 3 validaciones del Directorio del CE, en cada una de las fechas programadas por lo que esta actividad también se cumplió al 100%.
- 4.3.3 Se encuentran registradas en la plataforma SSECCOE, cada una de las sesiones ordinarias y extraordinarias, realizadas por el Comité.
- 4.3.4 De acuerdo con el programa de trabajo con fecha 08 y 25 de septiembre, se llevaron a cabo las invitaciones para responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional. Cumplimiento del 100%.

No.	Eje	Clave	Actividad	Fecha de Inicio <sup>b/</sup>	Plazo límite <sup>d/</sup>	Cumplimiento	Desempeño	Total <sup>d/</sup>
15	Mejora: 10%	5.1.1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	06/01/2025	28/02/2025	5	5	10
16		5.1.2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente. <sup>v/</sup>	04/02/2025	31/10/2025	5	5	10

**Resultados en materia de Mejora de Procesos:**

- 5.1.1 Con fecha del 27 de febrero 2025 y número de oficio ASIPONA-CTZ-GAF-032/2025, fue entregado al Órgano Interno de Control, un Informe estadístico de las denuncias recibidas en el Comité, por presuntos actos de HAS, durante 2024. Cumplimiento del 100%.
- 5.1.2 Al respecto de esta actividad, la Unidad de Políticas para el Servicio Público, la sustituyó por otra denominada, "Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público", en la cual se reconocerían dos categorías: A) Actuación destacada o sobresalientemente íntegra, o por la realización de una o mas acciones con esas características en 2025, y; B) Trayectoria consistentemente íntegra, que haya sido ejemplo para visibilizar y valorar la conducta ética, el compromiso con el interés general, y la responsabilidad en el ejercicio del servicio público. Se llevó a cabo dicho proceso al 100%.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Handwritten signature and initials in blue ink]*





## 2. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS, Y PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERESES.

A continuación, se presentan las estadísticas de participación de las personas servidoras públicas capacitadas en materia de Ética e Integridad Pública y Conflictos de Intereses, así como de las personas integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos.

Empty grid table for data entry.

Handwritten signatures and initials in blue ink.





Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines<sup>1</sup>, 2025

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso <sup>2</sup> :				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Inclusión y Discapacidad (Otra plataforma)	Atención a casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (SICAVISP u otra plataforma)	
Titular	Raúl Berstain Espinoza	Mando	Presidente	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Lili de la Cruz Vargas	Mando	Presidente	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Veronica Martínez	Mando	Secretaria Ejecutiva	Activo	1	1	0	1	3
Suplente	Enika Castillejos Morales	Mando	Secretaria Ejecutiva	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Lorena Vidiana Cárdenas	Operativo	Secretaria Técnica	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Gisela Vázquez Torres	Operativo	Secretaria Técnica	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Jaimé Sandoval Arzate	Mando	OIC	Activo	1	1	0	1	3
Suplente	Enika Guadalupe Robles Rojas	Operativo	OIC	Activo	1	1	0	1	3
Titular	David Alberto Cabrera Díaz	Mando	Miembro Electo	Activo	1	1	0	1	3
Suplente	David Campos de la Cruz	Mando	Miembro Electo	Activo	1	1	0	0	2
Titular	Jenny Elizabeth Yescas Marón	Mando	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Emmanuel Jesús Cáceres Escobar	Mando	Miembro Electo	Activo	0	0	1	0	1
Titular	César García Ortega	Mando	Miembro Electo	Activo	1	1	0	1	3
Suplente	Rosa Martínez Tenorio	Mando	Miembro Electo	Activo	1	1	0	1	3
Titular	Victor Aurelio Vidal López	Operativo	Miembro Electo	Activo	1	1	1	0	3
Suplente	Gabriela Escalante Castro	Operativo	Miembro Electo	Activo	1	1	0	0	2
Titular	Israel Ezequiel Gamboa Rodríguez	Operativo	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Carla Amador Hernández	Operativo	Miembro Electo	Activo	1	1	0	1	3
Titular	Garry Judith Díaz Velazquez	Operativo	Miembro Electo	Activo	1	1	0	1	3
Suplente	Félix Ramos Olarte	Operativo	Miembro Electo	Activo	1	1	1	0	3
Titular	Diana Concepción Sosa Ramírez	Operativo	Miembro Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	José Alfredo Ramos Olvera	Operativo	Miembro Electo	Activo	1	1	0	1	3
<b>Total</b>					<b>21</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>70</b>

<sup>1</sup>Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 26, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

<sup>2</sup> Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos

*[Handwritten signatures and initials]*





**Informe Anual de Actividades (IAA), 2025**

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas <sup>a</sup> que acreditaron el curso <sup>b</sup> de:				
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Espacios laborales libres de violencia (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	0	0	0	0
II	5	21	0	26
III	46	33	2	81
IV	14	9	20	43
<b>Total</b>	<b>65</b>	<b>63</b>	<b>22</b>	

<sup>a</sup> Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

<sup>b</sup> Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos

### 3. NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES.

Durante el ejercicio 2025, se presentaron CERO DENUNCIAS, por lo que no se tiene ninguna en proceso de atención. Trimestralmente se difundió esta información a través de las Reuniones Ordinarias del CEPCI. Se llevó a cabo la actividad de reemplazo por cero denuncias, consistente en la difusión del Manual de Atención a Denuncias, así como los protocolos y posicionamientos, bajo los que se rige la Entidad.

### 4. NÚMERO DE DENUNCIAS QUE FUERON CONCLUIDAS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES.

Durante 2025, no se iniciaron procedimientos de mediación, ya que se recibieron CERO DENUNCIAS.





## 5. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS.

El cuadro estadístico que se muestra a continuación, nos indica que se recibieron CERO RECOMENDACIONES emitidas o el seguimiento de estas, lo cual se debe a que no se tuvieron denuncias a las cuales darles seguimiento, de acuerdo a lo reportado en las sesiones ordinarias del Comité.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo 3  
Actividad 3.1.1

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
TE-SIGLAS-00X-2023						
TE-SIGLAS-00X-2025						
TE-SIGLAS-00X-2025						
<b>Total de denuncias en 2025:</b>	<b>0</b>					

Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo 3a  
Actividad 3.1.1.

Denuncias en rezago\* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE				Tipo de acción aplicada	Total de denuncias en rezago
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)**		
TE-SIGLAS-00X-2024	1						IAA (continúa sin atención)	0
CE-SIGLAS-00X-2024		1					IAA (continúa sin atención)	
TE-SIGLAS-00X-2025			1				IAA (continúa sin atención)	
TE-SIGLAS-00X-2025				1			IAA (continúa sin atención)	
<b>Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>			<b>0</b>

\* Las denuncias en rezago son aquellas que no concluyeron su atención de conformidad con el segundo párrafo del numeral 59 de los LG [DOF/28/12/2020]:

- a) Excedieron del plazo máximo de cuatro meses, sin prórroga, para su atención.
- b) Excedieron los 45 días naturales de prórroga que, en su caso, se autorizaron para su atención.
- c) Llevan más de 8 meses desde la emisión de una recomendación, sin que el CE haya dado seguimiento al cumplimiento de la misma.
- d) Las que se encuentran archivadas sin registrar el sentido de la determinación del CE.

\*\* Las denuncias que el CE haya archivado sin especificar el sentido de la determinación, deberán ser revisadas a efecto de emitir la determinación que corresponda. Para tales efectos, el CE deberá solicitar y realizar la modificación en el SSECCOE, para poder reportar correctamente el sentido de la determinación adoptada (Columnas C1, C2 o C3).

Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos





Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-SIGLAS-001-2025					
CE-SIGLAS-00X-2025					
CE-SIGLAS-00X-2025					
<b>Total de denuncias</b>	<b>0</b>				

Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos

En este apartado se realizó de igual manera la actividad de reemplazo, la cual consistió en la Difusión del Manual de Atención a Denuncias, así como de los diversos Protocolos con que cuenta la Entidad.

**Lorena Vidaña Cárdenas**

**De:** Lorena Vidaña Cárdenas  
**Enviado el:** jueves, 20 de marzo de 2025 12:12 p. m.  
**Para:** Abraham Vidaña Bautista; Adrián Lara Márquez; Agustin Xilot Cruz; Alejandro Solano Gonzalez; Alejandro Pérez Romero; Ángel García Nuñez; Ángela Hernández Sánchez; Angélica Ramírez Avendaño; Apoyo Puerto Inteligente Seguro; Asipona Coatzacoalcos; Augusto Nicolás González Carrillo; Aux Contratos; Auxiliar Ecología; Auxiliar Finanzas; Auxiliar Pis Finanzas 3; Auxiliar Pis Tesorería 3; Auxiliares Jurídico; Auxiliares Operaciones; Auxiliares R Materiales; Carla Amador Hernández; Carlos Sealtiel Felipe Marquez; Carmy Judith Diaz Velazquez; Centro de Control; Cesar García; Cesar García Ortega; Claudia Angélica Sánchez Antonio; Claudia Ruiz Zúñiga; Control de Accesos; David Alberto Cabrera Díaz; David Campos de la Cruz; Diana Concepción Sosa Ramirez; Eder Daniel de la Cruz de la C.; Emmanuel Jesús Cáceres; Erika Castillejos Morales; Erika Guadalupe Robles Rojas; Esmeralda Guadalupe Mayo; Félix Ramos Oloarte; Gabriela Escalante Castro; Gisela Vasquez Torres; Gladys Rodríguez López; Heber Bautista Guillen; Heriberto Gonzalez Ruiz; Iris Paola Sánchez Hernández; Israel Gamboa Rodríguez; Jaciel Alor Hernandez; Jenny Elizabeth Yescas Marcín; Jose Alfredo Ramos Olivera; Juvenio Hernandez Hernandez; Keren Denisse Rodriguez Fuentes; Lili de la Cruz Vargas; Lorena Vidaña Cárdenas; Luz Martha Medina Aguilar; Martín Zepeda Anguiano; Mary Luisa Cortés González; Mayeli Salazar Anastacio; Nancy Eunice Zarrabal Carmona; Nancy Ileana González; Nancy Santana Cordero; Nohemi Viña; Nomara Silvia Ruiz Pérez; Otilio Vega Torres; Paola Yestiné Antonio Vazquez; Parque Bicentenario; Pedro Acuña Fernández; Perla Montiel Martínez; PIS Ingeniería; Priscila Osorio García; Raúl Beristáin Espinoza; Responsabilidades OIC; Ricardo Cortes Torrez; Ricardo De los Santos Reyes; Rosa Martínez Tenorio; Sarahi Basurto Lopez; Sarai Franyutti Cabrera; Selean Aguirre Mora; Subcomité Ferroviario; Tamara Tresaco; Tesorería Asipona Coatz; Verónica Martínez; Victor Aurelio Vidal López; Yoselin Alarcon Fierro

**Asunto:** Difusión 10 materiales Comité de ética  
**Datos adjuntos:** Conductas HAS DDHH IV aviso 10.png; POSICIONAMIENTO CERO TOLERANCIA FIRMADO.pdf; Manual de atención de denuncias en los CE.pdf; PRONUNCIAMIENTO CERO TOLERANCIA 2022.pdf; Protocolo de prevención, atención y sanción del HS y AS 2022okok.pdf; Código de Conducta 2023.pdf

Buen día

Compartimos infografía relativa al Tema de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; así como los documentos vigentes en materia de CERO TOLERANCIA.





## 6. CONDUCTAS QUE SE HAYAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS.

No se tuvieron denuncias durante 2025, por lo que no se tienen identificados nuevos riesgos éticos.

## 7. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN (REACTIVOS INCLUIDOS EN LA ECCO 2025)

Los resultados de indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este Ente Público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026, una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia de se capturaron en el ECCO 2025.

## 8. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS EN MATERIA DE ÉTICA RECIBIDAS.

Durante 2025 no se recibieron peticiones, recomendaciones o propuestas de mejora por parte de las y los ciudadanos, en materia de ética e integridad pública. La información del CEPCI, se mantiene pública en la Página Principal del Puerto, sin embargo, se dará más difusión para captar toda propuesta de mejora.

## 9. BUENAS PRÁCTICAS QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA LLEVARON A CABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD, AL INTERIOR DE LOS ENTES PÚBLICOS.

En el ejercicio 2025, no se registró ninguna buena práctica.





## 10. ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS POR EL CE PARA FORTALECER SU FUNCIONAMIENTO, O BIEN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

Durante 2025 no se llevaron a cabo acciones de mejora, por parte del Comité.

Dentro del apartado de Mejora del Programa Anual de Trabajo 2025, se tenía prevista la actualización del Código de Conducta de la Entidad, sin embargo, por cuestión de los tiempos en la emisión del Código de Ética de la Administración Pública Federal, la Unidad de Políticas para el Servicio Público, programó la actividad "Reconocimiento a la Integridad y al servicio público 2025".

Para tales fines, diseñó dos categorías:

- A) Por una actuación destacada o sobresalientemente íntegra, o por la realización de una o más acciones con esas características, y
- B) Por una trayectoria consistentemente íntegra, que haya sido ejemplo para visibilizar y valorar la conducta ética, el compromiso con el interés general, y la responsabilidad en el ejercicio del Servicio Público.

El proceso dio inicio, con la publicación de la Convocatoria, para que posteriormente el Comité realizara las validaciones correspondientes, y así poder definir a las personas que participarían en cada categoría.

Las personas Servidoras Públicas que fueron seleccionadas son:

- A) Lili de la Cruz Vargas y Félix Ramos Oloarte.
- B) Claudia Ruíz Zúñiga y Ángel García Núñez

Cabe destacar que para la categoría "A", se llevó a cabo la entrega del reconocimiento de manera local, ante todo el personal de la Entidad; y para la categoría "B", al ser una votación a nivel Federal, se tendrán los resultados en el mes de Enero 2026.





**Marina**  
Secretaría de Marina



Secretaría de Marina  
Coordinación General de Puertos y  
Marina Mercante  
Administración del Sistema Portuario  
Nacional Coatzacoalcos



## CONCLUSIÓN

El Programa Anual de Trabajo 2025 se llevó a cabo con la participación de las personas integrantes del CEPCI, titulares, suplentes y personas consejeras su compromiso y convicción con la ética pública fue fundamental para alcanzar los resultados en todas las actividades programadas. El CEPCI puso a disposición de forma permanente en los medios electrónicos de la Entidad y aunado a la difusión de las acciones de promoción de los principios y valores del código de ética, contribuyeron para fortalecer la práctica de conductas éticas de las personas servidoras públicas que laboran en la Entidad.

El CEPCI considera importante continuar con los temas de difusión para que el personal de la Entidad conozca las acciones que realiza, así como la oportunidad que tienen de presentar sus denuncias.

Se continuará trabajando para gestionar una cultura de ética y de fomento a las buenas prácticas, así como mantener actualizada toda la normatividad en materia de transparencia e integridad.

*[Handwritten signatures and initials in purple ink]*



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



## Anexo 1

Con fecha del 12 de enero 2026, fueron proporcionados los resultados del Sondeo, por parte de la UPSP. Esta información se envía con una comparativa dentro del Ramo, así como dentro de la Administración Pública Federal. Se tuvo un incremento del 1%, en relación al último sondeo que fue realizado en 2023.

De nueva cuenta se encuentra baja la calificación de la Fracción VI, relativa al tema de denuncias, con un 7.89, por lo que será necesario realizar una estrategia de difusión y percepción de confianza, para que el procedimiento de atención a denuncias sea más eficiente.

### Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

<b>Ente público:</b>	Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V.		
<b>Sigla:</b>	ASPN COATZACOALCOS	<b>Cuestionarios procesados:</b>	74

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	8.54	8.78
	Fracción I	8.17	8.46	8.30
	Fracción II	7.99	8.38	8.51
	Fracción III	8.16	8.52	8.65
	Fracción IV	7.95	8.39	8.49
	Fracción V	7.73	8.37	8.49
	Fracción VI	7.17	8.19	7.89
	Legalidad	7.87	8.46	8.68
	Honradez	7.80	8.39	7.92
	Lealtad	7.75	8.40	8.27
	Imparcialidad	7.66	8.27	8.05
	Eficiencia	7.71	8.38	8.49
	Eficacia	8.03	8.51	9.14
	Transparencia	8.15	8.55	9.38
Valor	Respeto	8.12	8.60	8.86
	Liderazgo	7.62	8.32	8.35
	Cooperación	7.86	8.40	8.84
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	8.61	8.89
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	8.43	8.55

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	8.35	9.57
---	------	------	------

Atentamente.

Unidad de Políticas para el Servicio Público

