



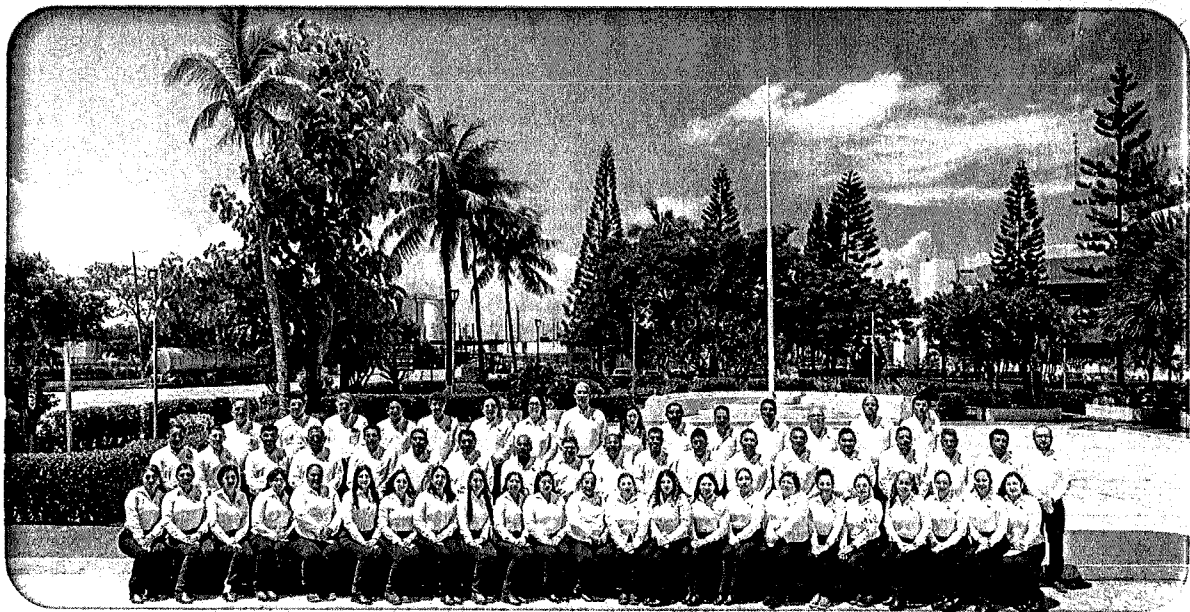
Gobierno de México

Marina
Secretaría de Marina



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



Handwritten signatures and initials on the right side of the photo.

ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL COATZACOALCOS, S.A. DE C.V.

Handwritten signature below the company name.

Handwritten signatures and initials on the bottom right.





Contenido

PRESENTACIÓN..... 3

1. RESULTADO DE CADA ACTIVIDAD Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA PARA CADA OBJETIVO 4

2. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA, Y PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES. 13

3. NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES 15

4. NÚMERO DE DENUNCIAS QUE FUERON CONCLUIDAS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES. 15

5. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS..... 15

6. CONDUCTAS QUE SE HAYAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS..... 17

7. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN. 19

8. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS EN MATERIA DE ÉTICA, RECIBIDAS..... 20

9. BUENAS PRÁCTICAS QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA LLEVARON A CABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD 20

10. ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS POR EL CE PARA FORTALECER SU FUNCIONAMIENTO, O BIEN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA..... 20

CONCLUSIÓN..... 21

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark



Gobierno de México

Marina
Secretaría de Marina



PRESENTACIÓN

El Informe Anual de Actividades, es un documento que elabora el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V. en cumplimiento a lo establecido en los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública Federal, publicado el 28 de diciembre 2020.

El presente documento tiene como finalidad informar al Titular de la Entidad, los resultados alcanzados en cada objetivo, es importante comentar que a la fecha de aprobación del documento por parte del CEPCI no se cuenta con la cédula de evaluación final del desempeño del Comité, por lo que una vez que la autoridad emita dichas evaluaciones se realizará la reunión correspondiente para conocer los resultados y hacerla del conocimiento tanto del Titular como al personal de la Entidad.



1. RESULTADO DE CADA ACTIVIDAD Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA PARA CADA OBJETIVO

El Programa Anual de Trabajo 2024, fue aprobado en la Primera Reunión Ordinaria del 13 de marzo 2024, mediante el acuerdo I-CEPCI-RO-02. En este Programa se establecieron las actividades a realizar en materia de ética, durante 2024. A continuación, se muestran los resultados de cada actividad:

CAPACITACION

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio ^{b/}	Plazo límite ^{d/}	Pts Cumplimiento	Pts Desempeño	Total ^{d/}
1	1.1.1.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	02/01/2024	29/11/2024	0	20	20
2	1.1.2.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.	02/01/2024	29/11/2024	0	11	11
3	1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPP.	02/01/2024	29/11/2024	0	3	3

Resultado de las actividades en materia de capacitación:

- Derivado del proceso de Renovación del Comité de Ética, se cumplió en un 68% el punto 1.1.1, ya que por los tiempos del proceso y la publicación de ediciones, no permitió completar los cursos básicos.
- En el punto 1.1.2, en el 2020 se estableció una meta anual de capacitación para el período 2020-2024, al cierre del período la meta ha sido alcanzada en 100%.
- Con relación al punto 1.2.1 durante 2024 no se recibieron peticiones de asesoría y/o consulta en materia de ética pública y/o conflictos de intereses. Este punto se reporta trimestralmente durante las sesiones ordinarias.



DIFUSION

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio ^{b/}	Plazo límite ^{d/}	Pts Cumplimiento	Pts Desempeño	Total ^{d/}
4	2.1.1.	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	02/01/2024	29/11/2024	6	8	14
5	2.1.2.	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.	01/04/2024	29/11/2024	5	4	9
6	2.1.3.	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de Intereses.	02/01/2024	29/11/2024	20	6	26

Resultados alcanzados en materia de difusión

En la Entidad la difusión de la información se realiza principalmente por medios electrónicos como correos, intranet y grupo de whatsapp para el personal que labora en el área operativa

- 2.1.1. Durante los cuatro trimestres del ejercicio, se difundieron los pronunciamientos, posicionamientos y protocolos que rigen la actuación de las personas que integran la Entidad.
- 2.1.2. El 16 de febrero 2024 se publicó en el DOF, el Código de Conducta 2023 de la Entidad, el cual es la última versión validada por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF). El documento se difunde de manera permanente y de manera electrónica en la Entidad.
- 2.1.3 Para dar cumplimiento a los indicadores de difusión trimestralmente se realizó la difusión de diverso material relacionado como temas de anticorrupción, lenguaje incluyente, faltas administrativas, denuncias, etc, muestra de ello se describen algunas imágenes. Se difundió también la infografía enviada por la UCMAPF, relativo a la ética pública y la prevención de conflictos de intereses, la evidencia de la difusión fue incorporada al SSECCOE para evaluar el cumplimiento,

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Gobierno de México

Marina
Secretaría de Marina



Actuación bajo conflicto de interés

Es una falta administrativa grave que se realiza cuando una persona servidora pública interviene en la atención, tramitación o resolución de asuntos con motivo de su empleo, cargo o comisión, teniendo un conflicto de interés o impedimento legal.

Como personas servidoras públicas debemos informar a nuestro(a) superior(a) jerárquico(a) inmediato(a), en caso de tener un conflicto de interés, a fin de garantizar el desempeño objetivo e imparcial de nuestras funciones.



Juntos y juntos por un servicio público integral

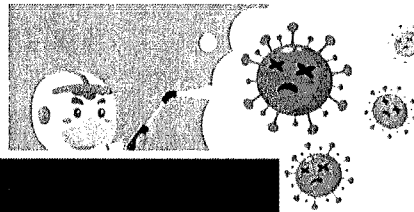
Comisión Ejecutiva de Transparencia y Acceso a la Información Pública

FUNCIÓN PÚBLICA

Quiénes Somos Seminario Seguridad

MAYO **DECLARACIÓN PATRIMONIAL Y DE INTERESES DE MODIFICACIÓN 2024**

#TodosDeclaramosGobMX
declarar.net.gob.mx



- PREVENCIÓN DE COVID-19 EN LA ACTIVIDAD LABORAL
- COMITÉ DE ÉTICA
- RESULTADOS DE ENCUESTAS
- IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

CIUDADANOS ALERTADORES
Internos y externos de la corrupción

Conoce la nueva plataforma **Secretaría de la Función Pública** que garantiza en todo momento la **confidencialidad** de las comunicaciones e identidad del alertador.

Visita: alertadores.fcp.gob.mx

GOBIERNO DE MÉXICO FUNCIÓN PÚBLICA

De: Lorena Viduña Cárdenas

Enviado el: Para:

Lorena Viduña Cárdenas
viernes, 09 de febrero de 2024 08:21 a.m.
Abraham Viduña Baucista; Adrían Jara; Alejandro Pérez Romero; Agustín Xilot Cruz; Alejandro Solano; Angel García; Angela Hernández; Angélica Ramírez; Augusto Nicolás; Carla Amador Hernández; Carlos Sebastián Felipe Márquez; Carriy Judith Doz Velázquez; Centro de Control; Cesar García Ortega; Claudia Ruiz; David Campos; David Cabrera; Diana Concepción Sosa Ramírez; Edy Daniela de la Cruz de la Cruz; Emmanuel Jesús; Erika Castro; Félix Ramos Ojarte; Gabriela Escalante Castro; Girela Vasquez Torres; Gladys Rodríguez López; Heber Bauvista Guillén; Iris Paola Sánchez Hernández; Israel Gariboa Rodríguez; Isael Alor Hernández; Jenny Yezzas; Juvencio Hernández Hernández; Keran Fuentes; Lili de la Cruz; Lorena Viduña Cárdenas; Luz Martha Medina Aguilar; Agustín Xilot Cruz; Mayali Salazar Anastasio; Miguel Sierra; Nancy Eunice Zarrabal Carmona; Nancy Santana Cordero; Pedro Acuña; Perla Morcuel Martínez; Raúl Berstain; Ricardo Caras Torres; Ricardo De los Santos Reyes; Rosa Martínez; Seane Aguirre; Tamara Tresaco; Verónica Martínez; Víctor Aurelio Vidal López;
reportario@puerto.coatzacoalcos.com.mx
Difusión Posicionamiento CERO Tolerancia a los actos de corrupción
POSICIONAMIENTO CERO TOLERANCIA FIRMADO.pdf

Asunto: Datos adjuntos:

A todo el personal

Como parte de Programa Anual de Trabajo 2024, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, compartimos a ustedes el Posicionamiento de Tolerancia CERO a los actos de corrupción, el cual fue aprobado en la Segunda Sesión Extraordinaria (26/05/2023) del Comité y ratificado por la Dirección General. Este documento establece un compromiso para poder combatir todo acto que atente contra la integridad de nuestro desempeño como personas servidoras públicas.

Recuerda que esta y otra información relacionada, se encuentra en la página interna: VISTALA

<http://paciente.gob.mx/portal/quehacer/codigo/comite-etica.htm>



2024
Felipe Carrillo Puerto
GOBIERNO DEL PUEBLO
RECONSTITUCIÓN Y SERVICIO
AL CIUDADANO



Gobierno de México

Marina

Secretaría de Marina



Uso de lenguaje incluyente y no sexista

Se refiere a toda expresión verbal y escrita que hace explícito el femenino y masculino, pero que además, se dirige con respeto a todas las personas.*

Sin discriminación

Sin estereotipos de género

Sin términos peyorativos

Como personas servidoras públicas tenemos el compromiso de emplear lenguaje en las comunicaciones institucionales.

¡Juntas y juntos por un servicio público íntegro!

*Guía para la igualdad de las MUJERES <https://cambios.gob.mx/mujeres> y el artículo 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Plena.

FUNCIÓN PÚBLICA



Más de 842 mil m contribuyen desde l al avance de la igu procurando condic justas para todas personas trabajajac

#EquidadLaboral #TrabajoEnEquipo



ESTA DIFUSION ES DE CARÁCTER PÚBLICO ADEMAS A CUALQUIER PARTIDO POLÍTICO QUEDA PROHIBIDO SU USO PARA FINES DISTINTOS A LOS C

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

gob.mx/inmujeres

Conoce el nuevo Micrositio de Ética Pública.

Contiene información sobre:

Marco normativo

Comités de ética

Conflictos de interés

Capacitación

¡Juntas y juntos por un servicio público íntegro!

Consulta la página <https://etica-publica.funclonpublica.gob.mx/>

FUNCIÓN PÚBLICA

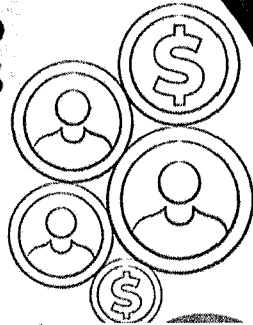




EVITA INCURRIR EN FALTAS ADMINISTRATIVAS

En el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, las personas servidoras públicas se abstendrán de:

Asociarse con inversionistas, contratistas o empresarios nacionales o extranjeros, para establecer cualquier tipo de negocio privado que afecte el desempeño imparcial y objetivo en razón de intereses personales o familiares, hasta el cuarto grado por consanguinidad o afinidad.



MARINA



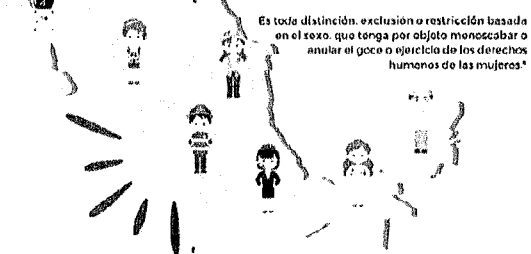
DOCUMENTOS RELACIONADOS CON EL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

- CÓDIGO DE ÉTICA
- CÓDIGO DE CONDUCTA
- LINEAMIENTOS GENERALES
- PROCEDIMIENTOS PARA PRESENTAR DENUNCIAS
- PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS
- PROTOCOLO DISCRIMINACIÓN
- PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HS Y AS
- PRONUNCIAMIENTO CERO TOLERANCIA AL HS Y AL AS EN LA ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA PORTUARIO NACIONAL, COATZACOALCOS, SA DE CV.
- INTEGRANTES DE TU CERCI
- PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024
- POSICIONAMIENTO CERO TOLERANCIA

Handwritten signature

Handwritten signature

Discriminación contra las mujeres



Es toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo, que tenga por objeto menoscabar o anular el goce o ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.*

Segun la Encuesta Nacional sobre la Discriminación (ENADIS) 2022:

En México, de la población de mujeres de 18 años y más, el 35.3% declaró haber sido discriminada por ser mujer.



En el ámbito público, el 19.7% de las mujeres de 18 años y más declararon haber sido discriminadas al buscar empleo, mientras que el 11.0% manifestó ese grado de discriminación cuando acuden a las oficinas y servicios de gobierno.

El 23.6% de la población de mujeres manifestó que se lo negó injustificadamente alguno de sus derechos, por ejemplo, recibir apoyos de programas sociales, atención médica o medicamentos.



Recuerda que como personas servidoras públicas debemos actuar conforme al Principio de Respeto a los derechos humanos.

Juntas y juntos por un servicio público integral

*Conoce nuestra Ley y el Manual de Procedimientos de Atención al Ciudadano (MAPAC) en: www.gob.mx/funcion-publica

FUNCIÓN PÚBLICA

Handwritten signatures and initials



Gobierno de México

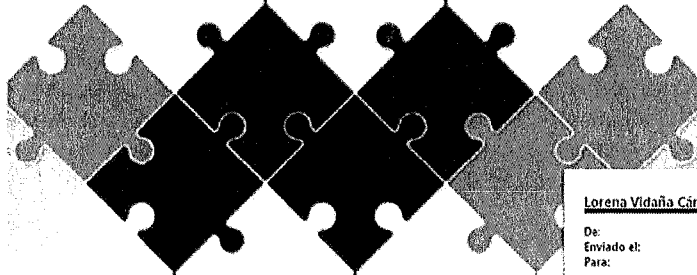
Marina
Secretaría de Marina



Principios que rigen el servicio público

Actuar bajo el principio de legalidad cumpliendo con las atribuciones que las normas expresamente nos confieren

Conducirnos con honradez en el ejercicio de nuestro empleo, cargo o comisión.



Ser fieles a la confianza que el Estado y la sociedad nos ha otorgado para satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas.

Desempeñar nuestras funciones con total imparcialidad y objetividad al dar un trato equitativo a todas las personas, anteponiendo el interés general sobre los intereses particulares.

Consolidar eficientemente los recursos asignados para el cumplimiento de nuestros objetivos.

Loirena Vidaña Cárdenas

De:
Enviado el:
Para:

Loirena Vidaña Cárdenas
Lunes, 25 de marzo de 2024 12:02 p. m.
Abraham Vidaña Bauzista, Adrian Lara Marroquin, Alejandro Perez Romero, Alejandro Solano Gonzalez, Angel Garcia Nuñez, Angela Hernández Sánchez, Angélica Ramirez Avendaño, Augusto Nicolas González Carrillo, Auxiliar Ecología, Auxiliar Finanzas, Auxiliar PIS Tesorería, Auxiliar Protección Portuaria, Carla Amador Hernández, Carlos Saiz el Felipe Marquez, Carmy Judith Diaz Velásquez, Cecilia Chang Garcia, Centro de Control, Cesar Garcia Ortega, Claudia Ruiz Zuñiga, Cobranza, controldeaccesos, David Alberto Cabrera Diaz, David Campos de la Cruz, Diana Concepcion Sosa Ramirez, Eder Daniel de la Cruz de la Cruz, Emmanuel de Jesus Cáceres Escobar, Erika Castillejos Morales, Felix Ramos Ojarte, Gabriela Escalante Castro, Gisela Vasquez Torres, Gladys Rodriguez Lopez, Heber Bautista Guillen, Heriberto Gonzalez Ruiz, Iris Paola Sánchez Hernández, Israel Gamboa Rodriguez, Jaciel Aior Hernandez, Jenny Elizabeth Yescas Marcin, Jose Alfredo Ramos Olivera, Juvencio Hernandez Hernandez, Keren Denisse Rodriguez Fuentes, Lili de la Cruz Vargas, Lorena Vidaña Cárdenas, Luz Martha Medina Aguilar, Mabel Cañas Gonzalez, Marco Antonio Sosa Rodriguez, Mary Luisa Cortes González, Mayeli Salazar Anastasio, Miguel Angel Sierra Carrasco, Nancy Eunice Zarrabal Carmona, Nancy Santana Cordero, Pedro Acuña Fernández, Raul Berista Espinoza, Perla Yvonne Martínez, Recursos Materiales, Ricardo Cortes Torres, Ricardo De los Santos Reyes, Rosa Martínez Tenorio, Sara Franyutti Cabrera, Seguridad Portuaria, Selene Aguirre Mora, Tamara Trezaco, Unidad de Transparencia, Verónica Martínez, Victor Aurelio Vidal Lopez, Yoselin Arcon Fierro, Sarah Basturco Lopez
Manual de Atención de denuncias en los Comités de ética - 1er Trimestre 2024
Manual de atención de denuncias en los CEPA

Asunto:
Datos adjuntos:

A todo el personal

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

Comparto a ustedes el Manual de Atención de Denuncias en los Comités de ética, el cual tiene el propósito de orientar el trámite y atención de las denuncias que son competencia de los Comités de ética en la APF.

Loirena Vidaña Cárdenas

De:
Enviado el:
Para:

Loirena Vidaña Cárdenas
miércoles, 28 de febrero de 2024 08:26 a. m.
Abraham Vidaña Bauzista, Agustín Xilot Cruz, Alejandro Solano Gonzalez, Alejandro Pérez Romero, Ángel Garcia Nuñez, Angélica Hernández Sánchez, ANGELICA RAMIREZ, Angélica Ramirez Avendaño, Augusto Nicolas González Carrillo, Auxiliar Ecología, Auxiliar Finanzas, Auxiliares Jurídico, Auxiliares R Materiales, Carla Amador Hernández, Carlos Saiz el Felipe Marquez, Carmy Judith Diaz Velásquez, Cecilia Chang Garcia, Cesar Garcia Ortega, Cesar Garcia Ortega, Claudia Ruiz Zuñiga, David Alberto Cabrera Diaz, David Campos de la Cruz, Diana Concepcion Sosa Ramirez, Lorena Vidaña Cárdenas, Eder Daniel de la Cruz de la Cruz, Emmanuel Jesus Cáceres Escobar, Erika Castillejos Morales, Esmeralda Guadalupe Mayo, Felix Ramos Ojarte, Gabriela Escalante Castro, Gisela Vasquez Torres, Gisela Vasquez Torres, Gladys Rodriguez Lopez, Heber Bautista Guillen, Heriberto Gonzalez Ruiz, Iris Paola Sánchez Hernández, Israel Gamboa Rodriguez, Jaciel Aior Hernandez, Jenny Elizabeth Yescas Marcin, Jose Alfredo Ramos Olivera, Jose Ismael Montalvo, Juvencio Hernandez Hernandez, Keren Denisse Rodriguez Fuentes, Lili de la Cruz Vargas, Luz Martha Medina Aguilar, Marco Antonio Sosa Rodriguez, Mary Luisa Cortes González, Mayeli Salazar Anastasio, Miguel Angel Sierra Carrasco, Nancy Eunice Zarrabal Carmona, Nancy Santana Cordero, Nehermi Viza, Pedro Acuña Fernández, Perla Montiel Martínez, Raul Berista Espinoza, Ricardo Cortes Torres, Ricardo De los Santos Reyes, Rosa Martínez Tenorio, Sarah Basturco Lopez, Sara Franyutti Cabrera, Selene Aguirre Mora, Subcomité Ferrovionario, Tamara Trezaco, Turis Tec, Verónica Martínez, Victor Aurelio Vidal Lopez, Yoselin Arcon Fierro
Difusión Nueva Ética 1er Trimestre 2024

Asunto:

A todo el personal

Como parte de los actividades de difusión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), comparto con ustedes infografía reactiva al tema de Nueva Ética Pública. Y se les invita a que visiten el apartado en el enlace en donde encontrarán información relativa a este y otros temas similares.

<http://cepci.marina.gob.mx/portal/cepci/act/que-y-que-no-es-una-nueva-etica-publica>

Handwritten signatures and initials on the right side of the document.



ATENCIÓN A DENUNCIAS

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio ^{b/}	Plazo límite ^{d/}	Pts Cumplimiento	Pts Desempeño	Total ^{d/}
7	3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago.	02/01/2024	15/05/2024	0	15	15
8	3.1.2.	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	02/01/2024	15/12/2024	0	18	18
9	3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	02/01/2024	29/11/2024	0	15	15

Resultados alcanzados en materia de Atención de Denuncias:

3.1.1. Esta actividad no es aplicable a la Entidad, debido a que no se cuenta con ninguna denuncia a la que hubiera que darle el seguimiento o concluir con la atención de la misma.

3.1.2. Durante el ejercicio 2024, no se recibió ninguna queja o denuncia por incumplimiento al Código de ética, Código de Conducta, así como por Hostigamiento sexual o acoso sexual.

3.2.1. No existen acuerdos de mediación, por no contar con ninguna denuncia.

En relación a este apartado, se llevó a cabo la actividad de reemplazo, consistente en difundir material relativo a la Presentación de quejas, su atención y seguimiento, por parte de las instancias correspondientes.

[Handwritten signatures and initials]



GESTION DEL COMITE

Id	Clave	Actividad	Fecha de Inicio ^{b/}	Plazo límite ^{d/}	Pts Cumplimiento	Pts Desempeño	Total ^{d/}
10	4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	02/01/2024	12/02/2024	5	0	5
11	4.1.2.	Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	01/02/2024	31/10/2024	15	0	15
12	4.1.3.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	22/01/2024	29/03/2024	5	0	5
13	4.1.4.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	18/01/2024	15/04/2024	5	0	5
14	4.1.5.	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	22/01/2024	30/05/2024	10	0	10
15	4.1.6.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética	12/02/2024	31/10/2024	6	0	6
16	4.1.7.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024).	15/08/2024	31/10/2024	3	0	3
17	4.1.8	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024 .	02/01/2024	15/12/2024	10	0	10

Handwritten notes and signatures on the right side of the table, including a large checkmark and various initials.

Resultados alcanzados en materia de gestión.

- 4.1.1 Con fecha del 12 de febrero Se incorporó en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023, y se realizó la validación y carga de evidencias



- correspondientes.
- 4.1.2 Se atendieron 3 cuestionarios que la UCMPF remitió para su atención, en materia de actividades que realiza el Comité de manera trimestral, así como 2 en materia específica; uno relativo
 - 4.1.3. Anualmente se realiza la validación de las actividades aprobadas para el Programa Anual de Trabajo que en este caso fue de 2024, dicha validación se realizó en el SSECCOE con fecha 26 de marzo 2024.
 - 4.1.4. En la Primera Reunión Ordinaria celebrada el 13 de marzo, fue aprobado el Programa Anual de Trabajo 2024 y incorporada la evidencia en el SSECCOE el día 11 de abril 2024.
 - 4.1.5. Con motivo del cierre del sexenio, la UCMAPF solicitó integrar un informe de gestión por el período 2019-2024, mismo que fue incorporado al sistema el 29 de mayo 2024
 - 4.1.6. En 2024 se llevaron a cabo las 3 actualizaciones del directorio de integrantes del Comité de Ética.
 - 4.1.7 Derivado de que el período de aplicación la Encuesta coincidía con el cambio de administración, se canceló la aplicación y en su lugar la UCMPAF solicitó la difusión del Análisis de Resultados 2019-2023, del cual se incorporó la evidencia en el SSECCOE el 31 de octubre 2024.
 - 4.1.8. Fueron registradas en el SSECCOE 4 actas de sesiones ordinarias y 1 de sesión extraordinaria, llevadas a cabo por el CEPCI.

MEJORA DE PROCESOS

Id	Clave	Actividad	Fecha de inicio ^{b/}	Plazo límite ^{c/}	Pts Cumplimiento	Pts Desempeño	Total ^{d/}
	5.1.1.	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.	02/01/2024	29/01/2024	10	0	10

Metas alcanzadas en Mejora de Procesos:

5.1.1. Con fecha El 19 de febrero 2024, mediante oficio ASIPONA-CTZ-GAF-.021/2024, se presentó al Órgano Interno de Control Específico, en el que se informó que no hubieron denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual y acoso sexual, recibidas durante 2023.

Handwritten signature and initials on the right side of the page.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



2. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA, Y PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES.

A continuación, se presentan las estadísticas de participación de las personas servidoras públicas capacitadas en materia de Ética e Integridad Pública y Conflictos de Intereses, así como a las personas integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





Anexo: 1

1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V. que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024

Table with columns: Carácter (Titular/Suplente), Nombre de la persona integrante del Comité de Ética, Nivel jerárquico, Cargo en el Comité de Ética, Estatus (a la fecha de elaborar el informe), Acreditó el curso o taller (Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP), Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP), La Integridad en el servicio público Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP), Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF), El ABC de la igualdad y la no discriminación (SICAVISP u otra plataforma)*), Total

*Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 26, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros. Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 2a

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V. que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024

Número de personas servidoras públicas ^M que acreditaron el curso ^N de:							
Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISF)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISF)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISF)	Nombre del curso (SICAVISF)	El ABC de la igualdad y la no Discriminación (Otra plataforma)	[...] (SICAVISF u otra plataforma)	Total
I	6	0	0	0	0	2	8
II	0	0	0	0	8	10	18
III	0	2	0	0	1	6	9
IV	2	0	0	0	0	0	2
Total	8	2	0	0	9	18	

^MIncluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^NListado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V.

3. NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES

Durante el ejercicio 2024, se presentaron CERO DENUNCIAS, por lo que no se tiene ninguna en proceso de atención. Trimestralmente se difundió esta información a través de las Reuniones Ordinarias del CEPCL; aún cuando no se tuvieron denuncias, se realizó como actividad de reemplazo la difusión del Manual de Atención de Denuncias, así como de los Protocolos y posicionamientos, bajo los que se rige la Entidad.

4. NÚMERO DE DENUNCIAS QUE FUERON CONCLUIDAS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES.

Durante 2024, no se iniciaron procedimientos de mediación, ya que se recibieron CERO DENUNCIAS.

5. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS.

El cuadro estadístico que se muestra a continuación, nos indica que se recibieron CERO RECOMENDACIONES emitidas o el seguimiento de estas, lo cual se debe a que no se tuvieron denuncias a las cuales darles seguimiento, de acuerdo a lo reportado en las sesiones ordinarias del Comité.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Gobierno de México

Marina
Secretaría de Marina



Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V., según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
		Sin recomendación		No
		Sin recomendación		No
Total de denuncias	(Suma de casos)			

Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4a

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V., por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
Total de denuncias	(Suma de casos)			

Fuente: Comité de Ética de Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos, S.A. de C.V.

En este apartado se realizó de igual manera la actividad de reemplazo, la cual consistió en la Difusión del Manual de Atención a denuncias, así como de los diversos Protocolos con que cuenta la Entidad.



Lorena Vidaña Cárdenas

De: Lorena Vidaña Cárdenas
 Enviado el: viernes, 21 de junio de 2024 08:36 a. m.
 Para: Abraham Vidaña Baubsta; Adrián Lara Marquez; Agustín Xilot Cruz; Alejandro Solano Gonzalez; Alejandro Pérez Romero; Ángel García Nuñez; Ángela Hernández Sánchez; ANGELICA RAMIREZ; Angelica Ramirez Avendaño; Apoyo Puerto Inteligente Seguro; Aspiona Coatzacoalcos; Augusto Nicolás González Carrillo; Aux Contratos; Auxiliar Ecología; Auxiliar Finanzas; Auxiliar Pis Finanzas 3; Auxiliar PIS Tesorería 3; Auxiliares Jurídico; Auxiliares OIC; Auxiliares Operaciones; Auxiliares R Materiales; Benito Armando Galeana Abarca; Carla Amador Hernández; Carlos Saelbel Felipe Marquez; Carmy Judith Diaz Velazquez; Cecilia Chang García; Centro de Control; Cesar García; Cesar García Ortega; Claudia Ruiz Zúñiga; Control de Accesos; David Alberto Cabrera Díaz; David Campos de la Cruz; Diana Concepción Sosa Ramirez; Eder Daniel de la Cruz de la C.; Emmanuel Jesús Cáceres; Erika Castillejos Morales; Esmeralda Guadalupe Mayo; Félix Ramos Oloarte; Gabriela Escalante Castro; Gisela Vazquez Torres; Gladys Rodríguez López; Heber Bautista Guillen; Heriberto Gonzalez Ruiz; Ins Paola Sánchez Hernández; Israel Gamboa Rodríguez; Jaciel Alor Hernandez; Jenny Elizabeth Yescas Marcin; Jose Alfredo Ramos Olivera; Juvencio Hernandez Hernandez; Keren Denisse Rodriguez Fuentes; Lili de la Cruz Vargas; Lorena Vidaña Cárdenas; Luz Martha Medina Aguilar; Marco Antonio Sosa Rodriguez; Mary Luisa Cortés; González; Mayeli Salazar Anastacio; Nancy Eunice Zarrabal Carmona; Nancy Ileana González; Nancy Santana Cordero; Nohemi Viña; Paola Yezúne Antonio Vazquez; Parque Bicentenario; Pedro Acuña Fernández; Perla Montiel Martínez; PIS Ingeniería; Raúl Beristáin Espinoza; Responsabilidades OIC; Ricardo Cortes Torre; Ricardo De los Santos Reyes; Rosa Martínez Tenorio; SALA DE JUNTAS; Sarahi Basurto Lopez; Sarai Franyutti Cabrera; Selene Aguirre Mora; Subcomité Ferroviario; Tamara Tresaco; Tesorería Aspiona Coatzacoatz; Verónica Martínez; Víctor Aurelio Vidal López; Yoselin Alarcon Fierro
 Asunto: Difusión Atención a Denuncias 2do Trimestre 2024
 Datos adjuntos: Manual de atención de denuncias en los CE.pdf

A todo el Personal

Compartimos a ustedes material informativo, en relación a la manera en que se debe presentar y dar atención a las denuncias.

Les recuerdo que Próximamente, deberán realizar la nominación de las personas que ustedes consideren, deben formar parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses; su participación es muy importante.

6. CONDUCTAS QUE SE HAYAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS.

A partir del año 2020, se inició con un trabajo de identificación de Riesgos éticos, en el cual a través de reuniones con las áreas dueñas de los procesos de la Entidad, se logró establecer los valores, principios y reglas de integridad que pudieran transgredirse al presentarse dichos incidentes en los procesos.

Este trabajo de identificación fue incluido en el Código de Conducta aprobado en 2023, y se presenta a continuación:

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.



Sigla	ASPN	Nombre	Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos		
	COATZACOALCOS				

Clave del Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del posible riesgo	1er riesgo ético	2do riesgo ético	3er riesgo ético
1	Adquisiciones	En el proceso de adquisiciones las personas servidoras públicas requerientes no realizan el proceso conforme a la normatividad, lo cual podría generar favoritismo a los proveedores o compras a sobreprecio.	P. Imparcialidad	P. Honradez	RI. Actuación pública
	Adquisiciones	En el proceso de adquisiciones en las contrataciones públicas se realiza mayor número de adjudicaciones directas, lo que podría generar que se rebase el porcentaje del 30% del presupuesto de adquisiciones.	P. Legalidad	P. Eficiencia	P. Economía
2	Asignación y Seguimiento de Contratos de Cesión Parcial de Derechos	Durante el proceso de asignación de contratos de cesión parcial y de prestación de servicios portuarios, los servidores públicos involucrados pueden difundir información confidencial y alterar el proceso de adjudicación.	P. Honradez	P. Lealtad	P. Profesionalismo
	Asignación y Seguimiento de Contratos de Cesión Parcial de Derechos	Que la actualización de la información para el seguimiento trimestral de los contratos de CPD y PS, no se actualice en tiempo.	P. Eficiencia	P. Eficacia	P. Profesionalismo
3	Construcción y Mantenimiento	En el proceso de adjudicación de los contratos de obras públicas y servicios relacionadas con las mismas, las personas servidoras públicas involucradas en la adjudicación podrían favorecer a algún licitante.	P. Lealtad	P. Transparencia	RI. Contrataciones públicas, Licencias, Permisos, Autorización y Concesiones
	Construcción y Mantenimiento	En el proceso de trámite de estimaciones de las obras adjudicadas, los servidores públicos involucrados podrían aceptar sobornos para la autorización de dichas estimaciones.	P. Imparcialidad	RI. Actuación pública	P. Integridad
	Construcción y Mantenimiento	En el proceso de documentación de los avances físicos de obra pública los servidores públicos podrían beneficiar a los contratistas y documentar avances no congruentes.	P. Profesionalismo	V. Liderazgo	RI. Comportamiento Digno
4	Servicios Portuarios	En el proceso de suministro de agua a la empresa solicitante, pudiera registrarse en las boletas de registro una menor cantidad de toneladas o metros cúbicos suministrados lo cual pudiera generar una disminución en la facturación.	P. Lealtad	P. Profesionalismo	P. Profesionalismo
5	Uso de infraestructura portuaria	En el proceso de uso de infraestructura, las personas servidoras públicas responsables del proceso podrían dar prioridad en la debida atención de los avisos de arribo, programación de buques o solicitud de muelle, a agentes navieros o embarcaciones con los cuales se tiene algún tipo de acuerdo previo, dejando en segundo plano a los agentes navieros o embarcaciones que entran en el proceso en tiempo y forma.	P. Imparcialidad	P. Honradez	RI. Actuación pública

Sigla	ASPN COATZACOALCOS	Nombre	Administración del Sistema Portuario Nacional Coatzacoalcos										
		Sector	SEMAR										
Clave del Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del posible riesgo	1er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R1	Posible grado de impacto R1	Existencia de controles R1	Factibilidad de controles R1	2do riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R2	Posible grado de impacto R2	Existencia de controles R2	Factibilidad de controles R2	Observaciones
1	SEGURIDAD EN INFORMÁTICA	Que los resultados de información de los equipos de computo, no se realicen y para algunos equipos no pueda informarse en el portuaria e incompatible para la entidad.	06 Principio de eficiencia	1 Baja menor a 20%	Medio alto 5	1 Se evidencia, se aplican y funcionan bien	1 Se estima muy factible	07 Principio de eficacia	1 Baja menor a 20%	Medio bajo 2	1 Se evidencia, se aplican y funcionan bien	1 Se estima muy factible	
	SEGURIDAD EN INFORMÁTICA	Que los datos de acceso a las cuentas de correo electrónico con fines de acceso a sus datos venden.	03 Principio de honradez	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Se evidencia, se aplican y funcionan bien	1 Se estima muy factible	04 Principio de lealtad	1 Baja menor a 20%	Medio bajo 2	1 Se evidencia, se aplican y funcionan bien	1 Se estima muy factible	
2	PLANIFICACION	Que el estado de avance de la planeación estratégica de acuerdo a lo programado.	07 Principio de eficacia	2 Medio alta de 20% a 49.9%	Medio alto 5	1 Se evidencia, se aplican y funcionan bien	1 Se estima muy factible						



Gobierno de México

Marina Secretaría de Marina



7. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN.

Debido a la cancelación de la ECCO 2024, en esta ocasión la UCMAPF no dispone de información para calcular los indicadores del Sondeo de Percepción 2024; por lo tanto se solicitó mediante aviso SSECCOE-050-2024, a) la difusión del Análisis de los Resultados de la ECCO 2019-2024, o bien b) si éste difundió la no realización de esa encuesta en 2024. En este caso la Entidad optó por las dos acciones, incorporando las evidencias al sistema con fecha 31 de octubre 2024.

Lorena Vidaña Cárdenas

De: Lorena Vidaña Cárdenas
Enviado el: Jueves, 21 de octubre de 2024 01:21 p. m.
Para: Abraham Vidaña Bautista; Adrián Lara Márquez; Agustín Xicot Cruz; Alejandra Martínez Antonio; Alejandro Solano González; Alejandro Pérez Romero; Angélica García Nuñez; Angélica Hernández Sánchez; ANGÉLICA RAMÍREZ; Angélica Ramírez Avendaño; Apoyo Puerto Inteligente Seguro; Asipona Coahuila; Augusto Nicolás González Carrillo; Aux. Contratos; Auxiliar Ecología; Auxiliar Finanzas; Auxiliar PIS Finanzas 3; Auxiliar PIS Tesorería 3; Auxiliares Jurídico; Auxiliares OIC; Auxiliares Operaciones; Auxiliares R Materias; Benito Armando Galeana Abarca; Carla Amador Hernández; Carlos Saetzel Felipe Márquez; Camy Judith Díaz Velázquez; Centro de Control; Cesar García; Cesar García Ortega; Claudia Ruz Zuñiga; Control de Acceso; David Alberto Cabrera Díaz; David Campos de la Cruz; Diana Concepción Sosa Ramírez; Eder Daniel de la Cruz de la C.; Emmanuel Jesús Cáceres; Erika Castillejos Morales; Esmeralda Guadalupe Mayo; Félix Ramos Olarte; Gabriela Escalante Castro; Gisela Vázquez Torres; Gladys Rodríguez López; Heber Bautista Guillén; Heriberto González Ruz; Ins Paola Sánchez Hernández; Israel Gamboa Rodríguez; Jaciel Alor Hernández; Jenny Elizabeth Yescas Marín; Jose Alfredo Ramos Olivera; Juvenio Hernández Hernández; Keren Denitze Rodríguez Fuentes; Lili de la Cruz Vargas; Lorena Vidaña Cárdenas; Luz Martha Medina Aguirre; Mary Luisa Cortés González; Mayeli Salazar Anastasio; Nancy Eunice Zarrabal Carmona; Nancy Santana Cordero; Noheми Viña; Nomsara Silvia Ruiz Pérez Oblio Vega Torres; Paola Yezbín Antonio Vázquez; Parque Bicentenario; Pedro Acuña Fernández; Peña Montiel Martínez; PIS Ingeniería; Priscila Osorio García; Raul Benstáin Espinoza; Responsabilidades OIC; Ricardo Cortés Torres; Ricardo De los Santos Reyes; Rosa Martínez Tenorio; Sarahi Basulto López; Sarahi Franyuti Cáberera; Selene Aguirre Mora; Subcomité Ferroviario; Tamara Tressaco; Tesorera Asipona Coahuila; Verónica Martínez; Victor Aurelio Vidala López; Yozelin Alarcón Pardo
ECCO 2024

Buena tarde

Compartimos información relativa a la ECCO 2024. En próximos días te daremos a conocer los resultados de este análisis.

Lorena Vidaña Cárdenas

De: Lorena Vidaña Cárdenas
Enviado el: Jueves, 31 de octubre de 2024 03:40 p. m.
Para: Abraham Vidaña Bautista; Adrián Lara Márquez; Agustín Xicot Cruz; Alejandro Solano González; Alejandro Pérez Romero; Angélica García Nuñez; Angélica Hernández Sánchez; Angélica Ramírez Avendaño; Augusto Nicolás González Carrillo; Benito Armando Galeana Abarca; Carla Amador Hernández; Carlos Saetzel Felipe Márquez; Camy Judith Díaz Velázquez; Centro de Control; Cesar García Ortega; Claudia Ruz Zuñiga; David Alberto Cabrera Díaz; David Campos de la Cruz; Diana Concepción Sosa Ramírez; Eder Daniel de la Cruz de la C.; Emmanuel Jesús Cáceres; Erika Castillejos Morales; Félix Ramos Olarte; Gabriela Escalante Castro; Gladys Rodríguez López; Heber Bautista Guillén; Ins Paola Sánchez Hernández; Israel Gamboa Rodríguez; Jaciel Alor Hernández; Jenny Elizabeth Yescas Marín; Jose Alfredo Ramos Olivera; Keren Denitze Rodríguez Fuentes; Lili de la Cruz Vargas; Lorena Vidaña Cárdenas; Luz Martha Medina Aguirre; Mary Luisa Cortés González; Mayeli Salazar Anastasio; Nancy Eunice Zarrabal Carmona; Nancy Santana Cordero; Oblio Vega Torres; Pedro Acuña Fernández; Peña Montiel Martínez; Raul Benstáin Espinoza; Ricardo Cortés Torres; Ricardo De los Santos Reyes; Rosa Martínez Tenorio; Sarahi Basulto López; Selene Aguirre Mora; Tamara Tressaco; Verónica Martínez; Victor Aurelio Vidala López
Asunto: Difusión Resultados ECCO 2019 - 2023
Datos adjuntos: Resultados ECCO 2019_2024 ASPN Coahuila Difusión ok.pdf

Buena tarde

Como comentamos en días pasados, en esta ocasión no se llevará a cabo la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, sin embargo se realizó el análisis de toda esta información y compartimos de manera General, los resultados obtenidos en ellas.

En Intranet se encuentra de igual forma esta información, para su consulta.

El clima y la cultura organizacional son cruciales para alcanzar los objetivos de las instituciones. En 2024 analizaremos los resultados de las Encuestas de Clima y Cultura Organizacional de 2019 a 2023 y propondremos las mejores prácticas para alcanzar nuestras metas. ¡Gracias por tu participación durante estos 5 años!

CCO ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL La encuesta de

GOBIERNO DE MÉXICO FUNCIONARIO PÚBLICO

gob.mx

L.A. Lorena Vidaña Cárdenas Coordinación Administrativa Interior del Recinto Fiscal, Zona Franca S/N, Col. Centro, Coahuila de Zaragoza, Veracruz, C.P. 96400 Correo: coordadministrativa@puertocoahuila.com.mx Tel: (921) 211 0270 ext. 70294



Administración del Sistema Puertafisco Nacional Coahuila

Interior del Recinto Fiscal, Zona Franca S/N, Col. Centro, Coahuila de Zaragoza, Veracruz, C.P. 96400, Tel: (921) 211 0270



2024 Felipe Carrillo Puerto



8. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS EN MATERIA DE ÉTICA, RECIBIDAS.

Durante 2024 no se recibieron peticiones, recomendaciones o propuestas de mejora por parte de las y los ciudadanos, en materia de ética e integridad pública. La información del CEPCI, se mantiene pública en la Pagina Principal del Puerto, sin embargo se dará más difusión para captar toda propuesta de mejora.

9. BUENAS PRÁCTICAS QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA LLEVARON A CABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD

En el ejercicio 2024 no se registró ninguna buena práctica, únicamente las que estaban establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2024.

10. ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS POR EL CE PARA FORTALECER SU FUNCIONAMIENTO, O BIEN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

Dentro del apartado marcado como Acciones de Mejora, en el Programa Anual de Trabajo, se tiene la presentación de un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas por el Comité, al OICE, este fue entregado en el mes de febrero, pero se tiene previsto realizarlo de manera anual, como acción de mejora.

En este ejercicio, derivado de la Renovación del Comité de Ética, no se pudieron llevar a cabo más propuestas de mejora, dados los tiempos del proceso, así como algunos cambios internos, sin embargo, se tiene previsto reforzar la capacitación para realizar un mejor desempeño de la encomienda.

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

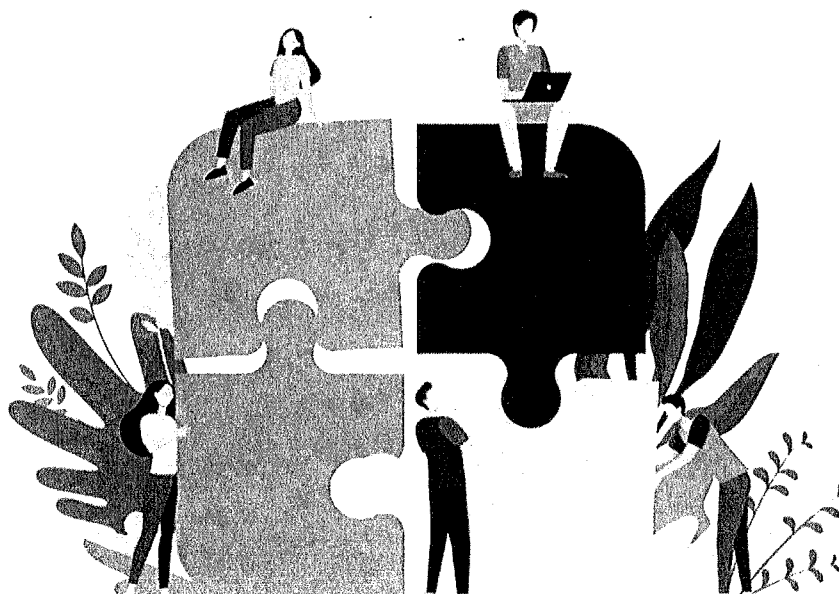


CONCLUSIÓN

El Programa Anual de Trabajo 2024 se llevó a cabo con la participación de todas las personas integrantes del CEPCI, titulares, suplentes y personas consejeras su compromiso y convicción con la ética pública fue fundamental para alcanzar los resultados en las 18 actividades programadas. El CEPCI puso a disposición de forma permanente en los medios electrónicos de la Entidad y aunado a la difusión de las acciones de promoción de los principios y valores del código de ética, contribuyeron para fortalecer la práctica de conductas éticas de las personas servidoras públicas que laboran en la Entidad.

El CEPCI considera importante continuar con los temas de difusión para que el personal de la Entidad conozca las acciones que realiza así como la oportunidad que tienen de presentar su denuncias.

El CEPCI, continuará trabajando para gestionar una cultura de ética y de fomento a las buenas prácticas, así como mantener actualizada toda la normatividad en materia de transparencia e integridad.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]